

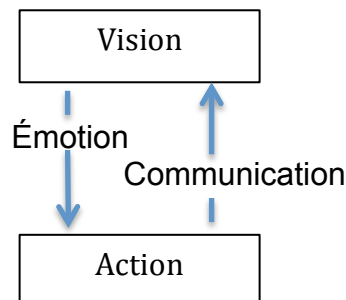
GÉNÉRATEUR DE NOUVEAU COMPORTEMENT

(New Behavior Generator) Tiré d'un manuel de Robert Dilts.

Traduit par Richard Parent

Une des étapes les plus cruciales du changement consiste à progresser du rêve ou de la vision à l'action. La PNL a mis au point une stratégie créative et dynamique pour cette transition de la vision à l'action, stratégie désignée 'Générateur de Nouveau Comportement.' Les premières étapes du Générateur de Nouveau Comportement ont été conçues par John Grinder¹ à la fin des années 1970. Au début des années 1980, Robert Dilts formalisa cette stratégie (en concevant un logiciel informatique pour en faciliter l'utilisation), tout en y ajoutant le model T.O.T.E.,² des stratégies de réalité et l'énoncé explicite de croyances et d'hypothèses sous-jacentes à cette stratégie.

Le Générateur de Nouveau Comportement est une élégante stratégie qui peut s'appliquer à presque toute situation exigeant une flexibilité personnelle. Les premières étapes mettent en œuvre la représentation visuelle d'un comportement souhaité en s'associant, de manière kinesthésique, à cette image au niveau sensoriel et en verbalisant tout élément manquant ou nécessaire.



Générateur de nouveau comportement T.O.T.E.

1 Voir à la fin du texte.

2 Les mécanismes d'autocontrôles relatifs aux tâches entreprises par l'homme s'expliquent en termes de processus opérationnels et de rétroaction. Chaque opération répétitive est associée à un processus de rétroaction afin de tester si le contrôle souhaité fut ou non atteint. Elle repose sur le principe qu'un simple algorithme pour résoudre des problèmes non-déterminants dans un système complexe, **Testera** où se situe le système présentement puis exécutera une **Opération** qui établira un changement, puis **Testera** à nouveau pour ensuite répéter ce cycle jusqu'à ce que le résultat soit satisfaisant ; le processus sera alors complété et se terminera (**Exit** – sortie).

La structure générique TOTE est :

1. **Tester** afin d'obtenir une représentation de l'état problème.
2. **Opérer** - intervenir d'une façon quelconque.
3. **Tester** encore afin de vérifier que les résultats souhaités ont été atteints. Dans la négative, opérer/exécuter de nouveau.
Si cela a fonctionné,
4. **Exit/Sortie** – problème résolu.

Les trois étapes de la première page forment une rétroaction en boucle par laquelle vision et action interagissent en passant par les processus intermédiaires que sont les émotions et la communication.

Il y a quelques temps, une étude fut entreprise auprès de personnes ayant survécu à un écrasement d'avion. On a interviewé un certain nombre de survivants à de sérieux écrasements, souvent sortis indemnes d'une telle catastrophe. On leur a demandé comment ils ont fait pour s'extirper des décombres alors que régnait un indescriptible chaos, plusieurs autres passagers n'y étant pas parvenus. Intéressante question car rares sont ceux qui ont l'occasion de pratiquer un sauvetage en prévision d'un écrasement d'avion. Comment peut-on se préparer à quelque chose qu'on a jamais fait ?

La réponse la plus fréquente à cette question fut qu'ils avaient répété mentalement, à maintes reprises, une « simulation détaillée. » Ils visualisèrent la séquence de détacher leur ceinture de sécurité, s'extirper de leur siège, parcourir l'allée jusqu'à la sortie de secours la plus près et glisser sur la descente gonflable, etc. Ils répèteront cette image encore et encore, ressentant très bien les actions entreprises mentalement jusqu'à avoir l'impression d'avoir fait cette action plusieurs fois auparavant. Puis, au moment de l'écrasement, dans la destruction totale, ils n'ont pas eu besoin de perdre du temps ni même d'avoir conscience de ce qu'ils devaient faire. Le programme était déjà en place. Un de ces survivants a même mentionné qu'après l'écrasement, il se retrouva à la sortie, réalisant soudain qu'il entendait les cris du passager assis à ses côtés et qui n'arrivait pas à détacher sa ceinture.

Le but du Générateur de Nouveau Comportement est justement de simuler ce genre de « simulation détaillée » mentale en générant des scénarios virtuels pour les transformer en actions concrètes en connectant les images au système de représentation kinesthésique. Cette stratégie repose sur plusieurs croyances-clés :

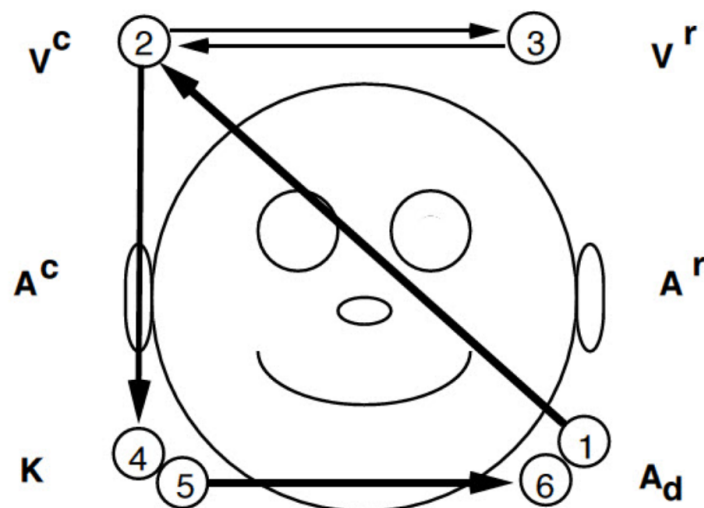
- A. L'individu apprend de nouveaux comportements en créant de nouvelles représentations mentales dans son système nerveux.
- B. Plus vos représentations mentales seront complètes, plus les chances seront grandes pour que vous puissiez instaurer le nouveau comportement souhaité.
- C. Se concentrer sur votre objectif est encore la manière la plus rapide d'atteindre ces nouveaux comportements.
- D. Nous possédons déjà les ressources mentales nécessaires à l'instauration de nouveaux comportements. Le succès repose donc sur notre capacité à évaluer et à organiser ce qui est déjà à notre disposition.

Le Générateur de Nouveau Comportement est un processus qui explique « comment faire » et qui, simultanément, exprime et appuie ces croyances en appliquant le principe d'agir « comme si. » Comme toutes les stratégies en PNL, le Générateur de Nouveau Comportement emprunte une séquence cognitive particulière composée de processus mettant en œuvre les divers systèmes de représentation sensorielle. Chaque étape du processus s'appuie également sur des indices

comportementaux sous la forme de mouvements oculaires. Ces positions des yeux contribuent à la concentration et à stabiliser le système représentationnel auquel on doit accéder.

On peut résumer ainsi les principales étapes du Générateur de Nouveau Comportement :

1. Demandez-vous : « Si je pouvais déjà atteindre mon nouvel objectif, de quoi aurais-je l'air ? » (Faites cela en dirigeant vos yeux vers le bas et vers la gauche.)
2. Visualisez-vous atteignant votre but. (Levez la tête et regardez vers la droite, histoire de stimuler votre imagination.)
3. Afin de vous aider à visualiser :
 - a. Rappelez-vous d'un accomplissement similaire.
 - b. Imitiez, prenez exemple sur quelqu'un d'autre.
 - c. Visualisez-vous d'abord à atteindre un objectif mineur. (Bougez vos yeux vers le haut et d'un côté ou l'autre.)
4. Insérez-vous dans (associez-vous à) l'image de manière à ce que vous ressentiez ce que vous visualisez. (Abaissez votre tête et vos yeux vers la droite tout en ressentant la sensation de cette visualisation.)
5. Comparez vos sensations à celles d'un succès similaire que vous avez vécu par le passé. (Gardez votre tête et vos yeux vers le bas et vers la droite.)
6. Si les sensations ne sont pas les mêmes, nommez ce dont vous avez besoin et ajoutez-le/les à votre objectif. Retournez à la première étape et répétez le processus avec votre/vos objectif(s) élargi(s). (Déplacez vos yeux et votre tête vers le bas et vers la gauche.)



Côté gauche

Côté droit

Séquence des gestes favorisant l'accès à la Stratégie du Générateur de Nouveau Comportement

NOTE : Libre à vous d'ajouter, à votre énoncé d'objectif, le nombre de ressources dont vous avez besoin de telle sorte que, lorsque vous aurez terminé, vous pourriez avoir raffiné votre objectif vers quelque chose ressemblant à ceci : « J'ai besoin de m'affirmer davantage auprès de mes collègues de travail ET, tout en n'oubliant pas leurs états d'âme, ET en maintenant une sensation de confiance en moi ET d'éviter de m'emporter si quelqu'un d'autre s'emporte. »

John Grinder : Linguiste américain né en 1940. Il fut, dans les années 1970, co-fondateur, avec [Richard Bandler](#), de la [Programmation neuro-linguistique](#) (PNL). Docteur en linguistique, il a été maître de recherche à l'Université Rockefeller et professeur à l'Université de Santa Cruz. Auteur de 14 livres, il vient de coécrire, avec [Carmen Bostic St Clair](#), *Whispering in the Wind*.

Robert Dilts: (né en 1955) Robert Dilts est un auteur, formateur et consultant américain travaillant dans le domaine de la [Programmation Neuro-Linguistique](#) (PNL) depuis sa création en 1975 par [John Grinder](#) et [Richard Bandler](#). À partir des années 1980, il formalise le modèle des "niveaux logiques" qui entrainera une seconde génération en PNL. Auparavant, Grinder et Bandler avaient modélisé la manière d'explorer le vécu subjectif et sensoriel d'un sujet, ainsi qu'une multitude de techniques de changement. Le modèle des niveaux logiques de Robert Dilts va permettre non seulement d'élargir une vue plus globale et systémique d'une problématique, mais aussi d'organiser les techniques en fonction du niveau où elles interviennent.

Robert Dilts développera également des techniques essentielles dans le changement des croyances (ou conceptions, convictions), sur les stratégies de génies de notre culture (De Vinci, Mozart, Disney, Bateson, Freud...), mais aussi des modèles pour engendrer des changements au sein des organisations.

Dilts a participé à la rédaction de l'*Encyclopedia of Systemic NLP*. Il est aussi l'auteur de nombreux ouvrages, dont *Sleight of Mouth*, *Changing Belief Systems with NLP* ou *Beliefs: Pathways to Health and Well-Being* (avec Tim Hallbom et Suzi Smith). Il est le co-auteur de *NLP, Volume 1*, écrit en collaboration avec Richard Bandler, John Grinder and [Judith Delozier](#).

Il a fondé *Behavioral Engineering*, une entreprise de logiciel, avec William Hanley, en 1981 et au sein de laquelle il développe de nombreux logiciels pédagogiques comme *Math and Spelling Strategy*.

Traduction de ***New Behavior Generator***, tiré d'un manuel de formation rédigé par **Robert Dilts**.

Traduction de Richard Parent, août 2012